大學與職場的回憶

江博文 宏碁科技總經理 成大電機系 67 級

緣起

小時候聽大人們講: 人的一生一下就過去了，那時沒有什麼感受，直到這幾年才對歲月的流逝漸多體悟。從民國67年大學畢業，當兵，找工作，結婚，生子，到現在連兩個孩子都已完成大學、研究所學業，匆匆已33年了，雖已50好幾了，然而心態上卻仍然像剛從大學畢業的年輕小伙子，從不言老，總覺日本人稱我們這個年紀的說法最厚道受用:「盛年之士」。

當年考大專聯考考得不太好，分數大概落在台大土木，數學或成大電機這一級。父親學土木者，他常在炎日下風塵僕僕奔波監工，實在辛苦; 數學熟悉概念與解題技巧可以，以它為本業就太沈重了，雖然當年的甲組聯考狀元就選台大數學系。我的數理一向過得去，老爸與親友都說讀成大電機，學電力(Power)，以後畢業到台電服務，是鐵飯碗。台電的董事長，總經理很多又都是系上的老學長，會很有發展潛力的，我也就既來之則安之，成了NCKU EE67 的一員。

成大四年的回憶

在校四年，當然夏少非老師的「電路學」與周達如老師的「電磁學」都必是前後期學長姐弟妹們所津津樂道之外，鄧知晞老師所教的Millman 「積體電路」是日後工作上常要參考的，至於工程數學在訓練邏輯思考有其作用，但工作30多年來，可能所涉技術層次不高，加減乘除就已足矣!為了要以後立志到台電服務，所以林料總老師的「電機機械」與在台電服務過，擁有電機技師證照的黃冬水老師的「輸配電」都有用心去上課，直到黃老師有一次在夏日講課中，突然把襯衫撩起，露出腹部被高壓電擊傷大片的疤痕，讓大夥兒開開眼界，我當天一看就決定以後不去台電上班了! 看看台電這幾十年來在搖擺的核能政策，經濟效益與政治糾葛的複雜晦

暗情勢，想想當年少不更事的我，竟然已為自己作了一個重要的明智決定。當然這是自私、狹隘的觀點，對於那些不辭辛勞，爬山涉水，披荊斬棘架設電力網路，在天災中搶救供電系統給我們帶來生活、工作便利的台電人還是要給予高度的肯定和感謝的。

大四下最遺憾的是孔令洋老師的「微處理機概論」試聽課前兩堂都因睡過頭而錯過，等到第三次去聽的時候，已講到CLK, RD, WR, Data的timing chart, 看起來彷如心電圖，我是鴨子聽雷只有發呆的份，想想學這個以後可能就是到大企業的電腦中心上班，這也非我的志向，就不要選吧! 殊不知這一錯過，讓我多花了四、五年的功夫才走回這個第三次工業革命: ICT 資通產業的陣營內。

職場生涯的輪轉

我是在服預官役，在海軍艦艇上當電子官時偶然機會看到宏碁創辦人: 施振榮先生發行的「園丁的話」薄薄幾頁的雜誌，看他像革命家熱情地描述微處理機(Microprocessor)在未來會帶來革命性的新興產業大商機，才發覺自己有個罩門罩不住，開始找這方面的書來自修，以免以後退伍後找工作時吃憋。

退伍之後開始找有徵處理機研發部門的三大家電大廠，首先到大同公司，要考專業科目的筆試，答得零零落落，不久就收到「遺珠之憾」的通知單。接著到東元電機應徵，承蒙傑出系友張火山與謝天下學長親自面談，當場決定錄取。我趕緊問: 來了要做什麼工作? 他們說先從彩色電視開始，我說能否做終端機(Terminal)? 張學長說你在校沒學過Microprocessor, 先從TV 開始

吧！結果就開始上班，第一週先是新人訓練，並參觀各廠區。但正式上班地點在淡海，坐交通車要站一個多鐘頭才能到，路途算是遠的，想想以後若要出國留學怎麼趕得下班後到台北火車站的美加補習班去補GRE呢?剛好當週週五收到聲寶板橋廠的電子開發室的錄取通知，隔天就去向東元的人事課長致歉，表達辭意與謝意，隨後展開在聲寶三年的工作。

一樣地，我還是只能從TV 測試工程師開始做起，半年後結婚，但為了心中懸念的Microprocessor, 在婚後三個月，就開始下班後騎著摩托車由板橋到民生東路上宏碁的「微處理機概論」三個月自費的訓練課程，利用Rockwell AIM65 Learning Kit, 寫程式，輸入machine code, 逐步建立相關的概念，做了一年多後，得同窗好友李錫華之助，後來終於有機會轉到聲寶的產機開發處先從電腦週邊的維修工作入手，其後也參考以Zilog Z80 CPU 為核心的小型商用電腦的開發計畫，能夠深入而全面的了解BIOS, CP/M OS 及數位線路設計之軟硬體系統運作原理，奠定了自己在PC 領域的實務經驗之基礎，對未來的工作發展有很大的助益，這個產品開發完成後，很可惜沒有成為正式銷售的商品，同仁們的士氣都很受打擊，剛好在宏碁科技的簡勝德學長二次邀約，就轉換跑道到宏碁上班。

在宏碁工程部先從應用工程師做起，支援sales 同仁在開發系統(Development System)與磁碟機測試器(Drive Tester) 等儀器的應用、展示與維修，後再轉任電子零件事業處的應用工程課主任，開始擔任小主管，帶幾個同仁，常與國內各大電子公司的研發部門接觸，介紹新的IC 產品之應用，協助Sales 推展業務。那時當然仍有許多自覺在技術領域功力不足之處，就依古諺所說的:「君子知所不足，不知則學，不懂則問。」多方請教與自學，慢慢在工作領域建立了自信。

過了兩年後，公司原來AMD的Sales 主管離職，我的老闆問我對Sales 工作有沒有興趣? 我覺得技術領域了解得差不多了，換換Sales 工作，學做生意也不錯，就這樣又開了一扇門，日後還換牌引進了Intel 產品線的代理權。隨著業務的成長，得到宏碁現任董事長王振堂先生的提拔，升為電子零件處的協理，負責所有IC 半導體的業務，後來其年營業額約達NT$ 200億左右。因為IC 半導體為ICT 資通產業之關鍵零件，自己也因此得以親身經歷國內ICT 產業20多年來的蓬勃成長史。

日後回顧當初毅然由R&D 轉為應用工程師，再轉為Sales 主管這幾個重要轉捩點，是非常關鍵的，幸而也都做了正確的決定。後來在公司的發展就都蠻順利的，還承蒙王董事長推薦我去上政大企家班。在企家班兩年半的邊上班邊上

課的在職進修過程中，雖然公私兩忙，壓力不小，但使我得以在企業政策、組織管理、行銷、研發、人事、財務，廣告，管理心理學等管理領域能有系統地學習，並與來自各行各業的企業菁英，壯年共塾，同窗切磋，使自己在後來的管理決策上能更篤定，也結交了不少的忘年之交。

政大企家班結業後，工作的職責也陸續擴及國內外各分公司、資材與法務各部門的管理，並在1998年擔任宏碁科技總經理，2001年宏碁科技與宏碁電腦合併，改名宏碁(股)公司，我再先後擔任電子化服務事業群及通路事業群總經理暨展碁國際(股)公司董事長迄今。

給學弟妹的建議

1.在校時培養多元化的興趣

在校時，除了本科課業的鑽研，也多參加些社團，在活動中領會團隊合作與人際溝通的社會化技巧，此外，多培養文史藝術方面的興趣，可讓自己未來的生活情趣多元且有趣些。

2.不要一味迷信學歷，正確的工作態度才是成功關鍵

學歷大概只能在初次工作時提供3到6個月的短期優勢，人的成就不會是靠一次的大專聯考結果就決定了的。工作或事業發展的順逆與學識、能力、個性、做事態度及機遇都有關係，不必過度的自恃或自卑!

出社會工作不要以學校出身來自我歸類或侷限! 現代企業注重多元化的人才，重視實質績效與貢獻會多於對名校出身的重視，更何況全球化企業的人才是來自全球各地，學歷出身要如何比?怎麼比得完?

3.剛開始工作不要太看重薪水，要像海綿般多吸收，多學習

剛開始找工作時不要太在意薪水福利，但多留意這公司是否具有發展潛力?主事者是否有遠見、睿智與執行力?是不是個可以貢獻所能與學習歷練的好環境?這些齊備了，只要自己能積極主動，盡其在我，勇於任事，一旦實力到位了，機遇遲早會到來的。

4.友直、友諒、友多聞，尋找Mentor!

在校時能結交幾個談得來的同窗好友，布衣之交當然是人生一大樂事，但工作之後，若能認識一些能力、經驗、人生閱歷豐富、能誠心相待的忘年契交當作Mentor, 有助眼界與格局的拓展。在人的重要抉擇時刻，亦可向其請益諮詢，有助於破除我執，常會帶來關鍵性的助益。

最後，恭喜我們成大電機系80週年之慶，也祝福大家平安康泰，歡喜自在！